

Примерное задание I уровня «Задание по организации работы коллектива»

Код и наименование УД: ОП.05.Экономика организации, ОП.11 Правовое обеспечение профессиональной деятельности, ОП.12. Управление персоналом

Задание является составной частью практического задания I уровня Олимпиадных заданий. Задание представляет собой решение практической ситуационной задачи.

- 1. Результаты решения вводятся в программе Microsoft Word.*
- 2. Максимальное количество баллов за решение «Задание по организации работы коллектива» составляет 10 баллов.*
- 3. Время выполнения задания 45 минут (1 академический час).*
- 4. Для выполнения задания можно делать записи ручкой на листе бумаги, которые выдаются участнику Олимпиады. Во время выполнения задания запрещается пользоваться сотовыми телефонами, записями, сделанными до начала тестирования, любыми съемными носителями, включая компакт-диски и флеш-накопители.*

Задание.

На завод машиностроительного профиля, по производству приводов, преобразователей частот в марте пришел новый работник - монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов 3 разряда имеющий профессиональное образование, полученное в колледже, имеющим государственную аккредитацию образовательных программ. Адаптация на рабочем месте для монтажника радиоэлектронной аппаратуры и приборов прошла легко: был налажен контакт со всеми членами бригады, но сотрудник часто отлучался со своего рабочего места по личным делам, некачественно выполнял работу и это было замечено бригадиром. Бригадир решил выяснить, что мешает качественно и в срок выполнять работу. В результате беседы выяснилось, что новый работник испытывает чувство тревоги вследствие того, что работает на вредном производстве и кроме того может ли он работать сверхурочно, т.к ему были нужны деньги – он собирался жениться в следующем месяце, кроме этого не понимает, как организована работа в коллективе, какие должностные обязанности он должен выполнять. В конце беседы, почувствовав доброжелательность бригадира и желание помочь, попросил оказать помощь и разъяснить некоторые вопросы по организации работы коллектива. Эти вопросы приведены в задачах 1 и 2.

Задача 1.

1.1. В каких документах прописываются льготы, положенные работникам, занятым на вредном производстве. Выберите правильные ответы:

- А) Коллективный договор;
- Б) Правила внутреннего пропускного режима;
- В) Должностная инструкция;
- Г) Положение о структурном подразделении;
- Д) Правила внутреннего трудового распорядка;
- Е) Штатное расписание.

1.2. Что считается сверхурочной работой в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации? Выберите правильное определение понятия.

- А) Работа, выполняемая работником по инициативе работника за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при

суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Б) Работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

В) Работа, выполняемая работником по инициативе работодателя в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Г) Работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены).

1.3. Что понимается под временем отдыха в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации?

Вставьте слова, пропущенные в предложении.

Под временем отдыха понимается период, в течение которого работник _____ от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать _____ (например, для занятия спортом и восстановления физических сил, для выполнения домашних дел, учебы, развлечений).

1.4. В трудовом договоре, заключенном с монтажником радиоэлектронной аппаратуры, были приведены ссылки на некоторые нормы Трудового Кодекса Российской Федерации.

Вставьте пропущенные в нормах (предложениях) числа, слова.

- Отпуск на свадьбу, согласно ст.128 ТК РФ предоставляется работникам продолжительностью не более _____ календарных дней.
- Оплата отпуска производится не позднее, чем за _____ дня до его начала.
- Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать _____ часов в течение двух дней подряд и _____ часов в год.
- При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации, его труд оплачивается по _____ выполняемой им работы.